

КОНКУРС НА ЭТУ СПЕЦИАЛЬНОСТЬ В ЕФРЕМОВСКОМ ХИМИКО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКОМ ТЕХНИКУМЕ - ДВА ЧЕЛОВЕКА НА МЕСТО. ШКОЛЬНИКИ СТРЕМЯТСЯ ПОПАСТЬ ИМЕННО СЮДА. ПОЧЕМУ?

ПОЛЕЗНЫЙ СИМБИОЗ

Ефремов в последнее десятилетие перешёл из разряда городов большой химии, когда он поддерживался такими гигантами, как Ефремовский завод синтетического каучука и Биохимический завод, в город, ориентированный на переработку сельскохозяйственной продукции.

В местном химико-технологическом техникуме, где готовили технологов-органиков, задумались о том, каких специалистов ждёт современный пищевой и перерабатывающий бизнес.

В городе более двух десятилетий работает индустриальный комплекс международной компании «Каргилл». Это предприятие по глубокой переработке зерна довольно успешно и стабильно. Оно изначально было укомплектовано специалистами из местных жителей. Но время бежит стремительно, молодёжь старается уехать в мегаполисы, а благоустроить родной город приходится тем, кто остаётся, в том числе и волонтерам компании «Каргилл».

К слову заметим, что у неё - много социальных проектов. Компания помогает местным детским домам и больницам, заботится об окружающей среде, участвует в проектах, направленных на то, чтобы остановить отток молодёжи и показать привлекательность технических специальностей.



Лилия Прасолова и Владимир Фомин уверены, что их выпускники будут востребованы.

Три года назад интересы бизнеса, власти и образовательного учреждения слились воедино в новом образовательном проекте.

Ефремовский химико-технологический техникум выступил перед городскими властями с инициативой открыть новую специальность, рассчитанную на интересы «Каргилл», компания поддержала его материально, а министерство образования Тульской области утвердило контрольные цифры приёма. Там увидели перспективность проекта и включили специальность в бюджетное финансирование. Так родилась «Технология хранения и переработки зерна».

ИНВЕСТИР СТАБИЛЬНОСТИ

Как в Ефремове бизнес растит себе кадры

тывают серьёзный дефицит кадров. На уровне руководства регионов эта проблема весьма значима, поэтому здесь мы, как бизнес, делаем большую работу.

Новая специальность открылась всего год назад. И если в первом наборе было всего 24 заявления на 25 мест, то на новый приём было подано 53 заявления.

- К нам пришли ребята со средним баллом аттестата - 4,1, - говорит директор техникума Владимир ФОМИН. - Впервые был конкурс - два человека на место. Ребята безо всякой рекламы стремятся попасть сюда по очевидным причинам: трудоустройство на предприятие мирового технологического уровня, заработная плата выше средней по региону в своём секторе, а для тех, кто себя зарекомендует с лучшей стороны, - обучение в вузе за счёт компании и продвижение по службе.

СТИПЕНДИИ ОТ КОМПАНИИ

- Открытие этой специальности создаёт связь между образованием и бизнесом, - рассказывает директор по персоналу компании Яна ДОБРЮК. - Когда образование и производство не оторваны друг от друга, когда компания вкладывается в открытие специальности, инвестирует средства в оборудование, в специальную литературу.

А для города это важно тем, что молодые люди остаются здесь учиться, потом работают и тем самым развивают муниципалитет. Ведь не секрет, что регионы испыты-

вают серьёзный дефицит кадров. На уровне руководства регионов эта проблема весьма значима, поэтому здесь мы, как бизнес, делаем большую работу.

уточняет менеджер по персоналу компании Елена САХАРОВА. - А чтобы стимул был ощутимее, с этого года студентам, которые учатся на «хорошо» и «отлично», мы начинаем выплачивать именные стипендии от компании, дополнительно к государственному.

ПИЩЕВИКИ С АНГЛИЙСКИМ

Ребята овладевают профессией технолога пищевой промышленности три с половиной года. Учащиеся проявляют особое усердие при изучении английского языка, так как им предстоит работать с документацией на иностранном языке. А уже со второго курса начинаются так называемые профессиональные модули. С этого года некоторые спецпредметы будут читать профессионалы с «Каргилл».

Классный руководитель группы первого набора Лилия ПРАСОЛОВА говорит, что эти дети ещё покажут себя, потому что уже сейчас знают, чего хотят.

- Международная компания выступает как мощный спонсор и инициатор перспективного развития. И в основном мы готовим кадры для неё. Но, кроме того, ребята могут найти себя на любом из пищевых предприятий Ефремова и Тульской области.

Ольга ИВАНОВА
Фото Кирилла РОМАНОВА

Реклама

**Единство целей
привело
к успеху.**

- Заключив с учебным заведением договор о намерениях, мы всё оставляем за собой право отбирать наиболее успешных и компетентных ребят. Это важно для них самих, чтобы был стимул к учёбе, -