

ООО «Каргилл»		Информация о конфиденциальности: Коммерческая тайна ООО «Каргилл», г.Ефремов, Тульская обл., Молодежная, 10
Каргилл Политика по профилактике злоупотребления алкогольными, наркотическими и токсическими веществами		
Код документа: PO-EH(OS)-HS-01-0515	Страница: 1 из 10	Дата разработки: <i>Май 2018 г.</i> Дата пересмотра: <i>Май 2023 г.</i>
При необходимости отклониться от норм и параметров, правил и схем работы, указанных в настоящем документе, исполнитель обязан оформить временный e-МОС или инициировать пересмотр документа		
Место хранения документа в эл. виде: M:\Documentation_BU_CFR\EH_EH&S\Действующая документация\PO – Положение (Политика)		Печатайте этот документ, Вы можете потерять его актуальность. Проверьте эл. версию документа

Политика

по профилактике злоупотребления алкогольными, наркотическими и токсическими веществами

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящая Политика по профилактике злоупотребления алкогольными, наркотическими и токсическими веществами (далее – «Политика») является локальным нормативным актом ООО «Каргилл» (далее – «Общество/Компания»), разработанным на основе действующего законодательства Российской Федерации.

1.2. Политика по профилактике злоупотребления алкоголем и наркотическими средствами разработана в целях обеспечения безопасности на территории объектов Общества, сохранении дисциплины, поддержании здоровой и безопасной рабочей среды, а также соблюдении Положения о порядке проведения освидетельствования на состояние опьянения / контроля трезвости ООО «Каргилл».

1.3. Учитывая тот факт, что ООО «Каргилл» придерживается определенных правил в отношении ответственного потребления алкоголя и наркотических средств, настоящая Политика позволит регулировать ситуации, связанные с употреблением и злоупотреблением алкогольными напитками, наркотическими и токсическими веществами сотрудниками Компании как во время работы, так и при прибытии на работу, а также во время проведения любых мероприятий Компании.

2. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ ПОЛИТИКИ

2.1. Требования настоящей Политики распространяется на всех работников Компании. Неисполнение требований Политики является грубым нарушением трудовой дисциплины и влечет за собой применение мер дисциплинарного взыскания в порядке, предусмотренном действующим трудовым законодательством РФ.

3. ОПРЕДЕЛЕНИЯ

3.1. Нахождение сотрудника на работе - нахождение работника на рабочем месте, либо на территории Компании, либо на ином объекте (включая транспортное средство Компании), где по поручению Компании сотрудник выполняет трудовую функцию.

4. ПРИНЦИПЫ ПОЛИТИКИ

4.1. Недопустимость употребления алкоголя и наркотических средств при исполнении должностных обязанностей.

Запрещается приносить и употреблять алкогольные, наркотические и токсические вещества на территорию Общества, а также находится на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения. Нарушение вышеуказанного требования является грубым нарушением трудовой дисциплины и влечет за собой применение дисциплинарного взыскания в порядке, предусмотренном действующим трудовым законодательством РФ, вплоть до увольнения.

4.2. Недопустимость проноса, хранения на Объекты Компании спиртных напитков, включая пиво, спиртосодержащих жидкостей, наркосодержащих веществ.


4.3. Здоровье и безопасность

Неприемлемо допускать к работе или разрешать оставаться на работе любому сотруднику в состоянии алкогольного или наркотического опьянения, так как его присутствие создаёт угрозу его собственной безопасности и безопасности других людей. Запрещено также иметь при себе алкогольные напитки, наркотические средства, употреблять их или предлагать другим сотрудникам на работе.

ООО «Каргилл»		Информация о конфиденциальности: Коммерческая тайна ООО «Каргилл», г.Ефремов, Тульская обл., Молодежная, 10
Политика по профилактике злоупотребления алкогольными, наркотическими и токсическими веществами		
Код документа: PO-EN(OS)-HS-01-0515	Страница: 2 из 10	Дата разработки: <i>Май 2018 г.</i> Дата пересмотра: <i>Май 2023 г.</i>
При необходимости отклониться от норм и параметров, правил и схем работы, указанных в настоящем документе, исполнитель обязан оформить временный е-МОС или инициировать пересмотр документа		
Место хранения документа в эл. виде: M:\Documentation_BU_CFR\EN_EN&S\Действующая документация\PO – Положение (Политика)		Печатая этот документ, Вы может потерять его актуальность. Проверьте эл. версию документа

5. ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ ВЫБОРОЧНОГО КОНТРОЛЯ НА СОСТОЯНИЕ АЛКОГОЛЬНОГО И НАРКОТИЧЕСКОГО ОПЬЯНЕНИЯ В ПОДРАЗДЕЛЕНИЯХ КОМПАНИИ.

- 5.1. Компания вправе в любое время провести выборочный контроль для выявления первичных признаков алкогольного и/или наркотического опьянения. Мероприятия выборочного контроля осуществляются комиссией в составе из 3-х человек. Перечень лиц, которые могут быть включены в комиссию утверждается приказом Генерального директора Общества.
- 5.2. Проверку на состояние Алкогольного опьянения (АО) и Наркотического опьянения (НО) при осуществлении выборочного контроля проводит специально обученный персонал медицинского подрядчика (медицинский работник медицинского пункта Компании), либо иной персонал, при этом данные результата тестирования заносятся в соответствующий журнал.
- 5.3 Мероприятия выборочного контроля могут проводиться в медпункте Компании, на территории соответствующего подразделения Компании, либо в ином месте в зависимости от типа проводимого контрольного мероприятия.
- 5.4 Проверка на состояние АО проводится методом определения наличия паров Этилового алкоголя (ЭА) в выдыхаемом воздухе, путем использования сертифицированного и поверенного алкотестера.
- 5.5 Проверка на состояние НО проводится путем определения наличия следов наркотических веществ в биологических жидкостях методом «сухой химии» (использование тест-систем, индикаторных полосок).
- 5.6 После проведения тестирования, Работник ставит подпись в лист учета тестирования.
- 5.7 При обнаружении паров ЭА в выдыхаемом воздухе или следов наличия наркотических веществ в биологических жидкостях у работника Компании, лицо проводящее тестирование незамедлительно уведомляет Руководителя подразделения или ответственное лицо из состава персонала подразделения, назначенное для сопровождения работников, при проведении тестирования о данном факте.
- 5.8 Лицо, проводящее Контроль оформляет письменное направление в медицинское учреждение на медицинское освидетельствование работника.
- 5.9 Руководитель, при получении уведомления о положительном результате тестирования действует согласно схеме (приложение №5) и порядку описанному в Политике о порядке проведения освидетельствования на состояние опьянения/ контроля трезвости.
- 5.10 Руководитель подразделения обеспечивает сопровождение направляемого лица в медицинское учреждение.
- 5.10 В случае, если работник отказывается от освидетельствования, он должен подписать отказ от освидетельствования (Приложение №1).
- 5.11 В случае если работник отказывается от освидетельствования, а также отказывается подписывать отказ от освидетельствования, медицинским работником медицинского пункта Компании составляется акт об отказе (Приложение №2), и Протокол трезвости (Приложение №3) которые подписывается медицинским работником медицинского пункта Компании, сотрудником службы охраны или присутствующим сотрудником подразделения, а также руководителем /уполномоченным им лицом, присутствующим на освидетельствовании.
- 5.12 Отказ работника от освидетельствования при наличии признаков опьянения и составлении актов, предусмотренных настоящей Политикой (Приложение №2 или №3 и Приложение №4), является безусловным основанием для отстранения работника от работы.
- 5.13 Руководитель/ уполномоченное им лицо оформляет Распоряжение (Приложение №4) об отстранении данного работника от работы и знакомит с ним работника под подпись.

ООО «Каргилл»		Информация о конфиденциальности: Коммерческая тайна ООО «Каргилл», г.Ефремов, Тульская обл., Молодежная, 10
 Политика по профилактике злоупотребления алкогольными, наркотическими и токсическими веществами		
Код документа: PO-EH(OS)-HS-01-0515	Страница: 3 из 10	Дата разработки: <i>Май 2018 г.</i> Дата пересмотра: <i>Май 2023 г.</i>
При необходимости отклониться от норм и параметров, правил и схем работы, указанных в настоящем документе, исполнитель обязан оформить временный e-МОС или инициировать пересмотр документа		
Место хранения документа в эл. виде: M:\Documentation_BU_CFR\EH_EH&S\Действующая документация\PO – Положение (Политика)		Печатая этот документ, Вы может потерять его актуальность. Проверьте эл. версию документа

6. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ



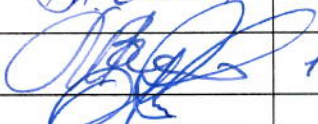

6.1. Настоящая Политика вступает в силу с даты её утверждения.

6.2. Изменения и дополнения в настоящую Политику могут быть внесены на основании приказа директора Общества.

Приложения:

1. Приложение № 1 ОТКАЗ ОТ ОСВИДЕТЕЛЬСТВОВАНИЯ НА СОСТОЯНИЕ ОПЬЯНЕНИЯ
2. Приложение № 2 АКТ ОБ ОТКАЗЕ РАБОТНИКА ОТ ПРОХОЖДЕНИЯ ОСВИДЕТЕЛЬСТВОВАНИЯ НА СОСТОЯНИЕ ОПЬЯНЕНИЯ
3. Приложение № 3 ПРОТОКОЛ КОНТРОЛЯ ТРЕЗВОСТИ
4. Приложение № 4 РАСПОРЯЖЕНИЕ ОБ ОТСТРАНЕНИИ
5. Приложение № 5 СХЕМА

По любым вопросам, касающимся применения настоящей Политики, пожалуйста, обращайтесь к руководителю СОТПБиЭ Лобановой Н.К.

Код документа	PO-EH(OS)-HS-01-0515			
Версия, дата введения	15, Мая 2018 г.			
Статус версии	Аннулирована/Annulated	Актуальна/Actual		
Присвоена последующая версия, Дата введения				
	Должность	Ф. И. О.	Подпись	Дата
Разработал	Руководитель службы охраны труда, промышленной безопасности и экологии	Лобанова Н.К.		04.07.18
Согласовано	Председатель первичной профсоюзной организации	Есина М.В.		02.07.18
Согласовано	Технический директор ООО «Каргилл»	Васильев М.Н.		12.09.18
Утвердил	Генеральный директор	Клайн О.Р.		

ООО «Каргилл»		Информация о конфиденциальности: Коммерческая тайна ООО «Каргилл», г.Ефремов, Тульская обл., Молодежная, 10
Каргилл Политика по профилактике злоупотребления алкогольными, наркотическими и токсическими веществами		
Код документа: PO-EH(OS)-HS-01-0515	Страница: 4 из 10	Дата разработки: <i>Май 2018 г.</i> Дата пересмотра: <i>Май 2023 г.</i>
При необходимости отклониться от норм и параметров, правил и схем работы, указанных в настоящем документе, исполнитель обязан оформить временный e-МОС или инициировать пересмотр документа		
Место хранения документа в эл. виде: M:\Documentation_BU_CFR\EH_EH&S\Действующая документация\PO – Положение (Политика)		Печатая этот документ, Вы можете потерять его актуальность. Проверьте эл. версию документа

ОТКАЗ ОТ ОСВИДЕТЕЛЬСТВОВАНИЯ НА СОСТОЯНИЕ ОПЬЯНЕНИЯ

Я, _____ (ФИО),
_____ (дата рождения) работник компании _____, подписью на
данном документе отказываюсь от добровольного прохождения освидетельствования на состояние
опьянения в медицинском пункте Компании.

Я уведомлен и понимаю, что Компания имеет право считать настоящий отказ подтверждением моего состояния алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения в момент нахождения на территории Компании, и соответственно, имеет право отстранить меня от работы до предоставления мной Акта освидетельствования на состояние опьянения в медицинской организации, имеющей лицензию на осуществление медицинской деятельности, предусматривающую выполнение работ (оказание услуг) по медицинскому освидетельствованию на состояние опьянения (наркологический диспансер).

Я уведомлен и понимаю, что имею право пройти освидетельствование на состояние опьянения в медицинской организации, имеющей лицензию на осуществление медицинской деятельности, предусматривающую выполнение работ (оказание услуг) по медицинскому освидетельствованию на состояние опьянения (наркологический диспансер) не позднее, чем в течение 4 (четырёх) часов с момента моего отказа от прохождения освидетельствования на состояние опьянения на территории Компании.

Я уведомлен и понимаю, что в случае использования мною права на прохождение освидетельствования на состояние опьянения в медицинской организации, имеющей лицензию на осуществление медицинской деятельности, предусматривающую выполнение работ (оказание услуг) по медицинскому освидетельствованию на состояние опьянения (наркологический диспансер) Акт освидетельствования на состояние опьянения должен быть предоставлен мной Компании не позднее 24 часов с момента его получения в медицинском учреждении, но в любом случае, не позднее 20 дней с момента отстранения от работы.


Подпись _____ (ФИО полностью)

Дата, время: _____

Приложение 2

АКТ ОБ ОТКАЗЕ РАБОТНИКА

Для внутреннего применения/Internal use

ООО «Каргилл»		Информация о конфиденциальности: Коммерческая тайна ООО «Каргилл», г.Ефремов, Тульская обл., Молодежная, 10
	Политика по профилактике злоупотребления алкогольными, наркотическими и токсическими веществами	
Код документа: PO-EH(OS)-HS-01-0515	Страница: 5 из 10	Дата разработки: <i>Май 2018 г.</i> Дата пересмотра: <i>Май 2023 г.</i>
При необходимости отклониться от норм и параметров, правил и схем работы, указанных в настоящем документе, исполнитель обязан оформить временный e-МОС или инициировать пересмотр документа		
Место хранения документа в эл. виде: <u>M:\Documentation_BU_CFR\EH_EH&S\Действующая документация\PO – Положение (Политика)</u>		Печатая этот документ, Вы можете потерять его актуальность. Проверьте эл. версию документа

ОТ ПРОХОЖДЕНИЯ ОСВИДЕТЕЛЬСТВОВАНИЯ НА СОСТОЯНИЕ ОПЬЯНЕНИЯ

Мы, нижеподписавшиеся, настоящим подтверждаем факт отказа работника компании _____ ФИО _____ от прохождения добровольного освидетельствования на состояние опьянения в медицинском пункте Компании, а также об отказе подписывать другие документы в рамках данного освидетельствования.

Работнику разъяснено Положение Компании о том, что Компания имеет право считать данный отказ работника подтверждением факта нахождения его в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения в момент нахождения на территории Компании, и, соответственно, Компания имеет право отстранить работника от работы до предоставления работником Акта освидетельствования на состояние опьянения в медицинской организации, имеющей лицензию на осуществление медицинской деятельности, предусматривающую выполнение работ (оказание услуг) по медицинскому освидетельствованию на состояние опьянения (наркологический диспансер).

Работник уведомлен, что имеет право пройти освидетельствование на состояние опьянения в медицинской организации, имеющей лицензию на осуществление медицинской деятельности, предусматривающую выполнение работ (оказание услуг) по медицинскому освидетельствованию на состояние опьянения (наркологический диспансер) не позднее, чем в течение 4 (четырёх) часов с момента отказа от прохождения освидетельствования на состояние опьянения на территории Компании.

Работник уведомлен, что в случае использования права на прохождение освидетельствования на состояние опьянения в медицинском учреждении, имеющем соответствующую лицензию на проведения медицинского освидетельствования на состояние опьянения (наркологический диспансер) Акт освидетельствования на состояние опьянения должен быть предоставлен Компании не позднее 24 часов с момента получения Акта в медицинском учреждении, но в любом случае, не позднее 20 дней с момента отстранения от работы.

Освидетельствование должно было быть проведено в связи с:

_____ (указать наличие одного или нескольких клинических признаков опьянения)

Медицинский работник медицинского пункта Компании

_____ (ФИО полностью)

Руководитель сотрудника/подразделения

_____ (ФИО полностью)

_____ (ФИО полностью)

Дата, время: _____

Приложение 3

ООО «Каргилл»		Информация о конфиденциальности: Коммерческая тайна ООО «Каргилл», г.Ефремов, Тульская обл., Молодежная, 10
Политика по профилактике злоупотребления алкогольными, наркотическими и токсическими веществами		
Код документа: PO-EN(OS)-HS-01-0515	Страница: 6 из 10	Дата разработки: <i>Май 2018 г.</i> Дата пересмотра: <i>Май 2023 г.</i>
При необходимости отклониться от норм и параметров, правил и схем работы, указанных в настоящем документе, исполнитель обязан оформить временный e-МОС или инициировать пересмотр документа		
Место хранения документа в эл. виде: M:\Documentation_BU_CFR\EN_EN&S\Действующая документация\PO – Положение (Политика)		Печатая этот документ, Вы можете потерять его актуальность. Проверьте эл. версию документа

ПРОТОКОЛ КОНТРОЛЯ ТРЕЗВОСТИ

1. Фамилия, имя и отчество: _____
 где и кем работает _____
 кем и когда (точное время) направлен на обследование _____

2. Особенности поведения обследуемого: возбужден, раздражен, агрессивен, эйфоричен, болтлив, замкнут, сонлив и т.п.: _____


3. Жалобы: _____
4. Кожные покровы:
 а) окраска: *кожные покровы* _____
 б) наличие повреждений, расчесов, следов от инъекций, «дорожек» по ходу поверхности вен

5. Состояние слизистых глаз: *склеры* _____
6. Зрачки: расширены, сужены, не реагируют на свет: _____
Зрачки _____ *фотореакция* _____
7. Частота дыхательных движений _____ пульс _____
 _____ артериальное давление _____
8. Особенности походки (шаткая, разбрасывание ног при ходьбе) _____
 _____ *походка* _____
точность движений: пальценосовая проба выполняется _____
дрожание пальцев рук _____ *век* _____
9. Наличие запаха алкоголя или другого вещества изо рта: *запах алкоголя*

10. Выявлены следующие клинические признаки опьянения (указать, если есть):

11. Заключение (лишнее зачеркнуть):
 1. Установлено состояние опьянения
 2. Состояние опьянения не установлено
Подпись медицинского работника
 _____ / _____ /
Подпись сотрудника охраны
 _____ / _____ /

Для внутреннего применения/Internal use

ООО «Каргилл»		Информация о конфиденциальности: Коммерческая тайна ООО «Каргилл», г.Ефремов, Тульская обл., Молодежная, 10
 Политика по профилактике злоупотребления алкогольными, наркотическими и токсическими веществами		
Код документа: PO-EH(OS)-HS-01-0515	Страница: 7 из 10	Дата разработки: <i>Май 2018 г.</i>
		Дата пересмотра: <i>Май 2023 г.</i>
При необходимости отклониться от норм и параметров, правил и схем работы, указанных в настоящем документе, исполнитель обязан оформить временный e-МОС или инициировать пересмотр документа		
Место хранения документа в эл. виде: M:\Documentation_BU_CFR\EH_EH&S\Действующая документация\PO – Положение (Политика)		Печатая этот документ, Вы может потерять его актуальность. Проверьте эл. версию документа

Подпись руководителя/уполномоченного им лица


_____ / _____ /

Подпись работника

_____ / _____ /

От подписания отказался:

Подписи членов Комиссии: _____

ООО «Каргилл»		Информация о конфиденциальности: Коммерческая тайна ООО «Каргилл», г.Ефремов, Тульская обл., Молодежная, 10
 Политика по профилактике злоупотребления алкогольными, наркотическими и токсическими веществами		
Код документа: PO-EN(OS)-HS-01-0515	Страница: 8 из 10	Дата разработки: <i>Май 2018 г.</i> Дата пересмотра: <i>Май 2023 г.</i>
При необходимости отклониться от норм и параметров, правил и схем работы, указанных в настоящем документе, исполнитель обязан оформить временный e-МОС или инициировать пересмотр документа		
Место хранения документа в эл. виде: M:\Documentation_BU_CFR\EN_EN&SV\Действующая документация\PO – Положение (Политика)		Печатая этот документ, Вы может потерять его актуальность. Проверьте эл. версию документа

Приложение 4

РАСПОРЯЖЕНИЕ ОБ ОТСТРАНЕНИИ

ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «КАРГИЛЛ»

Распоряжение

« _____ » _____ 201__ г. № _____

г. Ефремов

«Об отстранении от работы»

На основании Протокола контроля трезвости от _____, Акта освидетельствования на состояние опьянения (употребление алкоголя) от _____/письменного отказа от добровольного прохождения освидетельствования на состояние наркотического опьянения от _____ г./ (лишнее зачеркнуть) и руководствуясь положением ч.1 ст. 76 Трудового кодекса РФ,

1. _____ (должность, подразделение, ФИО) отстранить от работы с _____ : _____ « _____ » _____ 201__ г. и до момента предоставления официального Акта из медицинской организации, имеющей лицензию на осуществление медицинской деятельности, предусматривающую выполнение работ (оказание услуг) по медицинскому освидетельствованию на состояние опьянения (наркологический диспансер) о прохождении медицинского освидетельствования на состояние опьянения, подтверждающего отсутствие состояния опьянения, а также отсутствие алкоголя, наркотических и психотропных средств в организме.

2. На период отстранения от работы (недопущения к работе) заработную плату _____ (ФИО) не начислять и не выплачивать (ч. 3 ст. 76 ТК РФ).

Основание:

- Протокол контроля трезвости _____ (ФИО) от _____ г.
- Направление в наркологический диспансер на установление факта употребления алкоголя или наркотических средств от _____ г.
- Письменный отказ от освидетельствования _____ (ФИО). от _____ г.

ООО «Каргилл»		Информация о конфиденциальности: Коммерческая тайна ООО «Каргилл», г.Ефремов, Тульская обл., Молодежная, 10
 Политика по профилактике злоупотребления алкогольными, наркотическими и токсическими веществами		
Код документа: PO-EH(OS)-HS-01-0515	Страница: 9 из 10	Дата разработки: <i>Май 2018 г.</i> Дата пересмотра: <i>Май 2023 г.</i>
При необходимости отклониться от норм и параметров, правил и схем работы, указанных в настоящем документе, исполнитель обязан оформить временный e-МОС или инициировать пересмотр документа		
Место хранения документа в эл. виде: M:\Documentation_BU_CFR\EH_EH&S\Действующая документация\PO – Положение (Политика)		Печатая этот документ, Вы можете потерять его актуальность. Проверьте эл. версию документа

_____ (должность) _____ (подпись) _____ (ФИО)

Ознакомлен _____ / _____ / « ____ » _____ 20__ г.

От подписи приказа отказался:

Данный факт подтверждаем личными подписями

_____ / _____ / « ____ » _____ 201_ г.

_____ / _____ / « ____ » _____ 201_ г.

_____ / _____ / « ____ » _____ 201_ г.

<p>Сатилл ООО «Каргилл» Политика по профилактике злоупотребления алкогольными, наркотическими и токсическими веществами</p>	Информация о конфиденциальности: Коммерческая тайна ООО «Каргилл», г.Ефремов, Тульская обл., Молодежная, 10
Код документа: PO-EN(OS)-HS-01-0515 Страница: 10 из 10	Дата разработки: <i>Май 2018 г.</i> Дата пересмотра: <i>Май 2023 г.</i>
При необходимости отклониться от норм и параметров, правил и схем работы, указанных в настоящем документе, исполнитель обязан оформить временный e-МОС или инициировать пересмотр документа	
Место хранения документа в эл. виде: M:\Documentation_BU_CFR\EN_EN&S\Действующая документация\PO – Положение (Политика)	

Приложение 5 «Схема»

