

<p>1.0 ВВЕДЕНИЕ</p> <p>В целях предотвращения несчастных случаев, а также случаев с ущербом имуществу и окружающей среде, руководство ООО "Провими" всегда ставит вопросы безопасности на первое место и постоянно улучшает условия труда.</p> <p>ООО "Провими" твердо верит в то, что все серьезные происшествия и несчастные случаи можно предотвратить, соблюдая правила безопасности. Однако, это возможно только в том случае, если каждый работник будет строго соблюдать все требования.</p> <p>Для безопасности всех сотрудников предприятия руководство компании установило следующие важнейшие правила. Нижеуказанные правила не подлежат обсуждению и обязательны для исполнения в каждом структурном подразделении.</p> <p>2.0 ВАЖНЕЙШИЕ ПРАВИЛА БЕЗОПАСНОСТИ</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) ЗАПРЕЩАЕТСЯ курить в местах, не предназначенных для курения 2) ЗАПРЕЩАЕТСЯ находиться на территории предприятия в состоянии алкогольного, наркотического, токсического опьянения, а также проносить и употреблять алкоголь, наркотические и токсические вещества 3) Необходимо НЕМЕДЛЕННО сообщать руководителю о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей 4) Любые работы на высоте выполнять с обязательным использованием соответствующих средств защиты от падения 5) Работы на оборудовании проводить только после его надежного отключения от всех источников энергии (электрической, гидравлической, механической, пневматической, химической, тепловой и иных видов энергии) 6) Блокировочные и запирающие устройства, замки и бирки использовать только установленного образца и строго по назначению 7) Входить в замкнутые пространства только при наличии соответствующего наряда-допуска и не нарушать требования, указанные в наряде-допуске 8) Проводить огневые работы во взрывопожароопасных помещениях и в местах с массовым пребыванием людей только при наличии соответствующего наряда-допуска и не нарушать требования, указанные в наряде-допуске 9) Управлять транспортным/грузоподъемным средством только обученному сертифицированному персоналу, на исправном оборудовании, прошедшем техническое освидетельствование 	<p>1.0 INTRODUCTION</p> <p>The EHS values are a demonstration that Provimi gives top priority in all of its operations to prevent personal, environmental and property accidents. We are continuing to work on improvements</p> <p>Provimi firmly believes that few very specific/basic safety rules can prevent major accidents. But this is only worthwhile when properly followed in the field by everybody.</p> <p>The management team has set-up these cardinal rules for your own and our safety. The purpose is not to "blame", but to set-up every clear rules which are non negotiable and are applicable for every department.</p> <p>2.0 SAFETY CARDINAL RULES</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) It is FORBIDDEN to smoke in the areas, not specially intended for smoking 2) It is FORBIDDEN to be on the plant territory under influence of alcoholic, narcotic, toxic inebriation, as well as to bring or take any alcoholic, narcotic, toxic substances 3) You must IMMEDIATELY notify your supervisor about any situation, potentially hazardous for health and safety of the employees 4) Perform any work at height only with appropriate fall protection system 5) Perform the works only on that equipment, which is properly isolated from all potential energy sources (electrical, hydraulic, mechanical, pneumatic, chemical, heat and other types of energy) 6) Lockout equipment, locks and tags must be used only standard form and strictly for the lockout purpose 7) Confined spaces entry must be done only with permit to work; without any permit requirements violations 8) Hot works in the explosive areas must be done only with permit to work; without any permit requirements violations 9) Operate powered mobile equipment/vehicles only by properly trained and certified personnel, considering that the vehicle itself passed through the technical inspection
--	--

<p>10) Работы на оборудовании при отключенных / неработающих критических устройствах безопасности проводить только при наличии соответствующего разрешения руководства предприятия</p> <p>В случае нарушения вышеуказанных правил, в соответствии с законодательством РФ:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Любой сотрудник предприятия будет отстранен от работы и подвергнут дисциплинарному взысканию ✓ Любой сотрудник подрядной организации будет отстранен от работы на территории предприятия, а условия работы с организацией будут пересмотрены 	<p>10) Works on the equipment with CSD switched off or taken out of service perform only after management permission</p> <p>Violation of these rules, according to the RF regulation, will lead to:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Disciplinary action for any Cargill employee, who violated the rule ✓ Removal from Site for any Contractor employee, who violated the rule and review of the contract with the company
--	--

THE CUSTOMER/ЗАКАЗЧИК:

/_____/

(seal & signature/ подпись и печать)

THE CONTRACTOR/ИСПОЛНИТЕЛЬ:

/_____/

(seal & signature/ подпись и печать)